

Jaarverslag 2025 GMR

De HSN hanteert de [Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs](#) van de PO-Raad. De GMR kan zich dan ook aansluiten bij het motto van de code “Wij zorgen samen voor goed onderwijs voor alle kinderen” met de aanvulling “op onze vereniging”. Ons [Statuut](#) en [Reglement](#) zijn hierbij leidend. Middels dit jaarverslag willen wij uiteenzetten wat de GMR jaar in jaar uit doet en hoe dit in 2025 vorm heeft gekregen.

Functie GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is er om de stem van ouders en medewerkers te laten horen. Wij vertegenwoordigen alle HSN-scholen en werken samen met het bestuur om het beste voor onze leerlingen en medewerkers te bereiken. Door constructief mee te denken en -beslissen over belangrijke onderwerpen, zoals onderwijsbeleid en personeelszaken, helpen wij de kwaliteit en de toekomst van onze scholen te versterken. Onze belangrijkste taken zijn: meedenken en -beslissen over de totstandkoming en uitvoering van beleid. Middels controle van en advisering op dit beleid zorgen wij mede voor continuïteit. Zoals in ons [Statuut Medezeggenschap](#) vastgelegd heeft de GMR algemene bevoegdheden: recht op overleg, recht op informatie en initiatiefrecht. Daarnaast heeft ze wisselend per beleidsterrein advies- of instemmingsrecht.

Terugblik 2024

In 2024 werd voortgeborduurd op de twee jaar eerder ingezette herstructurering; een kleinere GMR, bestaande uit drie leerkrachten en drie ouders, met proactieve houding en kortere, directe lijnen van en naar de overige medezeggenschapsraden. Voor 2024 bleek de beoogde samenstelling niet haalbaar en dus zou onze zoektocht in 2025 een vervolg krijgen. Ook het onderhouden van de kortere, directe lijnen van en naar de overige medezeggenschapsraden kreeg met het instellen van aanspreekpunten vorm. Toch bleef de juiste afstemming ook in 2024 nog een zoektocht en werd voor de begroting pas laat getekend. Het zogenoemde balansjaar stond namelijk voor de deur, waarin gesneden moest gaan worden in de uitgaven. Na een goed gesprek met de Algemeen Directeur, informatievoorziening vanuit het bestuur en goed contact met de overige medezeggenschapsraden, werd er getekend voor een sluitende begroting.

Verslag 2025

Positieve reacties op de (G)MR-training, een steeds duidelijkere structuur en Jacobien Karssenbergh die de GMR-samenstelling compleet maakte; met dankbare tevredenheid kijken wij terug naar 2025. Wat betreft de proactieve houding werden stappen gezet als het verdelen van portefeuilles, het opstellen van een jaarlijks terugkerend activiteitenplan en maken van duidelijke afspraken omtrent informatievoorziening en vergadervoorbereiding. De uitwerking van de begroting was in 2025 menigmaal een agendapunt en leverde inhoudelijke en constructieve gesprekken op. Verder kwamen onderstaande onderwerpen in 2025 voorbij:

- Personeelsbeleidsplan 2025-2026
- Professionaliseringsbeleid 2026-2029
- Strategische personeelsplanning 2024-2028
- Bestuursformatieplan 2025/2026
- De financiële begroting 2026-2029

- NT2-onderwijs
- De Zomerschool 2025
- Jaarplan 2025
- Rapportage vitaliteitscheck en RI&E
- Koersplan 2025-2030

Vooruitkijken naar 2026

In 2026 leggen wij opnieuw de focus op de werving van nieuwe GMR-leden. Nadat in 2025 de beoogde samenstelling van drie ouders en drie leerkrachten gehaald werd, hopen wij verder richting een evenredige vertegenwoordiging te bewegen. Eén van de doelen voor 2026 is dan ook dat de samenstelling van de GMR uit een ouder- of leerkrachtafvaardiging van alle zes de scholen bestaat. Dit wordt een uitdaging, gezien de uitstroom van twee ouders uit de huidige GMR in 2026. Toch achten wij dit doel haalbaar door de hernieuwde aandacht, frisse energie en duidelijke structuur. In 2026 blijven wij prioriteit stellen aan het meedenken, adviseren en controleren op de speerpunten van de GMR: financiën, vitaliteit en communicatie. We volgen de verrichtingen omtrent NT2-onderwijs nauwgezet, informeren actief naar de ontwikkelingen omtrent inclusiever onderwijs en zetten ons in voor het behoud van de christelijke identiteit van de HSN.

Mocht u daar deel van uit willen maken, laat het ons dan weten via GMR@hsn-scholen.nl

Speciale dank gaat uit naar Algemeen Directeur Marco van der Zwaard voor zijn begeleiding en informatievoorziening, zowel voorafgaand als tijdens en na de vergadermomenten. Dank ook aan de MR-voorzitters voor hun bereidheid tot korte lijntjes en heldere communicatie en het toezichthoudend bestuur voor de prettige samenwerking en de inhoudelijke samenkomst(en).

Jens Jaap van Wijncoop, voorzitter

Marco den Hertog, secretaris

