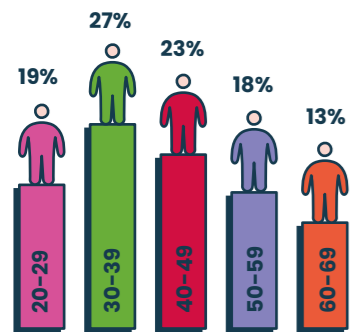


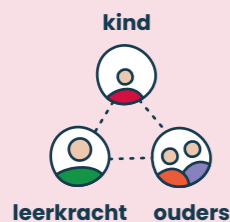
## Personeel

### Percentage medewerkers per leeftijdsgroep



### Samenwerken aan goed onderwijs

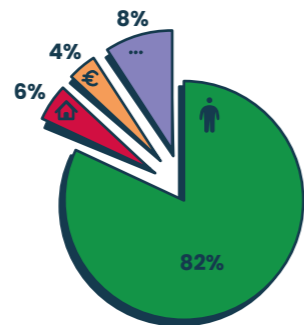
Voor het bieden van goed onderwijs is de samenwerking met ouders cruciaal. Als opvoeders kennen zij het kind het beste. Leerkrachten en ouders werken samen met partners in en om de school om de kinderen zo optimaal en kansrijk mogelijk onderwijs en begeleiding te bieden.



## Financiën

### Uitgaven in 2025

- Personeelslasten  
€ 9.620.972,-
- Huisvestingslasten  
€ 687.709,-
- Afschrijvingen  
€ 422.395,-
- Overige lasten  
€ 967.456,-



### Toezicht en verantwoording

De HSN is een vereniging. Het toezichthoudend bestuur werkt volgens de Code Goed Bestuur. Ieder jaar wordt verantwoording afgelegd aan de algemene ledenvergadering (ALV), het ministerie van OCW, en intern toezicht. Wij staan voor goed bestuur en transparantie. Er is aandacht voor meer betrokkenheid en participatie van leden.



## Onderwijs

### Onderwijsresultaten

De resultaten van de doorstroomtoets 2025 in groep 8:

Fundamenteel niveau		Streefniveau	
Rehoboth	97%	Rehoboth	62%
Ichthus	97%	Ichthus	60%
Appelgaard	98%	Appelgaard	48%
Maranatha	98%	Maranatha	62%
Hoeksteen	97%	Hoeksteen	65%
Horizon	94%	Horizon	50%
HSN gem.	97%	HSN gem.	58%
	minimumnorm 85%		minimumnorm 44-49%

Het **fundamentele niveau** is de basis voor instroom in het vmbo. Het **streefniveau** is de basis voor instroom naar vmbo-tl/havo/vwo. De resultaten op de fundamentele niveaus zijn goed, maar op de streefniveaus, met name rekenen, is verbetering nodig. De scholen hebben hiervoor plannen opgesteld.



### Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen

De HSN investeert in zonnepanelen, vermindert papiergebruik en stimuleert bewustwording rond duurzaamheid bij personeel en leerlingen.

### Digitale Geletterdheid

Voor de scholen is een kader opgesteld met drie grote doelen voor de komende vier jaar:



Kinderen leren bij ons hoe ze slim en **veilig omgaan** met apparaten, internet en media.



**Mediawijsheid** krijgt extra aandacht: we helpen kinderen om online net zo vriendelijk, eerlijk en veilig te zijn als in het echte leven.



Onze leerkrachten blijven ook **nieuwsgierig** naar alles wat digitaal kan, zodat ze de kinderen goed kunnen begeleiden.



## Samenvatting jaarverslag 2025

### Hervormde Schoolvereniging te Nijkerk

In 2025 werkte de HSN verder aan de strategische agenda *Hoopvol onderwijs 2023-2027*, waarin de christelijke identiteit, burgerschap, toekomstgericht onderwijs en professionele groei centraal staan. In deze flyer blikken wij terug op wat op onze scholen is bereikt.

### Hoofdpunten uit 2025

#### Burgerschap

De scholen investeerden in onderwijs dat kinderen stimuleert zich te ontwikkelen tot betrokken en verantwoordelijke burgers. Wij geven hier invulling aan vanuit onze christelijke pedagogische visie.

#### Goede kwaliteit

De onderwijskwaliteit bleef op niveau. De scholen scoorden voor de basisvaardigheden ruim boven of rond het landelijk gemiddelde. Vooral lezen liet sterke resultaten zien. Rekenen vraagt extra aandacht om hogere streefniveaus te behalen.

Wil je weten wat er nog meer gebeurde in 2025? Lees dan ons volledige jaarverslag. Scan dan de QR-code op de achterkant van deze flyer.

Alle reden om dankbaar terug te kijken op 2025: dankbaar voor ieders inzet onder de zegen van God. God is goed en we verwachten het ook in 2026 van Hem!

### Ontwikkelthema's

- Persoonsontwikkeling en burgerschap
- Toekomstgericht onderwijs
- Professionalisering van medewerkers

### Professionalisering

Daarnaast investeerde de HSN stevig in personeel door coaching, scholing en samenwerking in professionele netwerken. Tegelijkertijd bleef het tekort aan invalkrachten een belangrijke uitdaging.

### Samenwerking

Tot slot bleef de samenwerking met ouders, kerken, kinderopvang, andere scholen en de gemeente Nijkerk essentieel voor passend onderwijs, een doorgaande ontwikkeling van kinderen en een veilige leeromgeving.



Uitbreiding De Horizon

### Onze partners in opvang

Naast onderwijs bieden wij opvang met de volgende partners:



**Chr. peuterspeelzaal De Triangel**  
5 locaties



**Bzzzonder: BSO en dagopvang**  
4 locaties



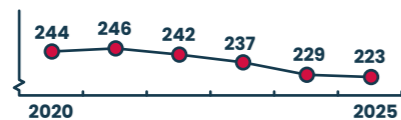
**t Klimrek: BSO en dagopvang**  
1 locatie



**Broertje Dolf: BSO en dagopvang**  
1 locatie

### Leden schoolvereniging HSN

De HSN is een vereniging waar je lid van kunt worden. Hiermee steun je het behoud en de versterking van het christelijk onderwijs op onze scholen. Het aantal leden:



### Huisvesting

Bij De Horizon in Nijkerkerveen is gestart met de uitbreiding van de school met twee lokalen en werkruimtes in dezelfde stijl als de rest van het gebouw.

### Doelen 2026

In 2026 werken wij op onze scholen aan de volgende doelen:



De visie op Bijbelonderwijs en zingen in de praktijk brengen



De leerlijn burgerschap per school uitwerken



Leidende principes voor inclusief onderwijs formuleren



Het didactische handelen verbeteren



Gezond en vitaal werken stimuleren



Guillaume Boog  
Voorzitter toezichthoudend bestuur



Marco van der Zwaard  
Algemeen directeur



## Over de HSN scholen

● Hoogtepunten van 2025 🚧 Aandachtspunten voor 2026

### Rehoboth 🧑 314 🧑 m: 8, v: 33

- De nieuwe methode voor taal, spelling en begrijpend lezen (Staal 2) is goed geïmplementeerd.
- Het gedeeld leiderschap van onze collega's is versterkt, doordat er wordt gewerkt met duidelijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

🚧 We ontwikkelen een nieuw rapport/portfolio met als doel ouders en leerlingen informeren en de ontwikkeling van de leerlingen zichtbaar maken.



### Maranatha

🧑 262 🧑 m: 3, v: 27

- We hebben groep 3 bij onze onderbouw gevoegd en thematiseren nu in de groepen 1, 2 en 3.
- We hebben de subsidie Verbetering Basisvaardigheden gekregen en werken hiermee aan het versterken van ons onderwijs.



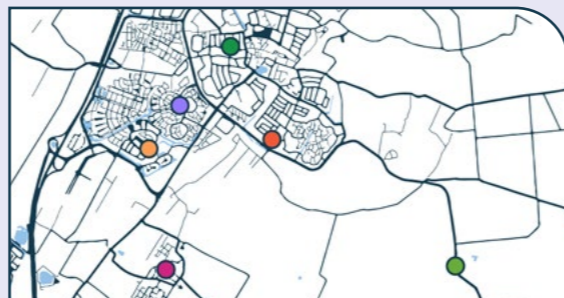
🚧 We investeren in ons cultuuraanbod. We werken aan de kerndoelen cultuur en burgerschap door ons te richten op cultureel erfgoed in Nijkerk.

### DE HORIZON

🧑 246 🧑 m: 4, v: 29

- We werken met de kanjertraining aan een positieve sfeer in de klas, waarbij vertrouwen, veiligheid en wederzijds respect centraal staan.
- We zijn gestart met leerteams van collega's, zodat zij met hun kennis en ervaring werken aan de ontwikkeling van de kwaliteit van de school.

🚧 We werken aan een doorgaande lijn in de manier waarop we instructie geven bij de basisvaardigheden.



### De Hoeksteen 🧑 331 🧑 m: 3, v: 37

- De kwaliteitskaart oudercontacten is dit schooljaar verbeterd en aangepast naar aanleiding van eerdere evaluaties. Hiermee werken we aan duidelijke, prettige communicatie en samenwerking tussen school en ouders.



- Leerkrachten hebben gewerkt aan het versterken van hun instructies. Hierbij zijn nieuwe didactische technieken ingezet binnen rekenen (Pluspunt) en begrijpend lezen (Close Reading).

🚧 We werken met de principes van **Verbindend Gezag verder aan een positief pedagogisch klimaat en een eenduidige aanpak binnen de school.**

### Ichthus 🧑 162 🧑 m: 3, v: 17

- Er is een doorgaande lijn neergezet voor *Kwink* (sociaal-emotioneel leren). De expertgroep heeft daarin een actieve rol gespeeld en het team meegenomen in concrete stappen en verbeteringen in de school.
- Oude leesboeken zijn uit de bibliotheek gehaald en er zijn veel nieuwe leesboeken bijgekomen om zo het aanbod up-to-date te houden met elkaar.



🚧 We richten het leerplein en de bibliotheek opnieuw in met nieuw meubilair.

### De Appelgaard

🧑 60 🧑 m: 1, v: 11

- We hebben thematisch werken uitgebreid en zijn gestart met de methode *Go thematisch onderwijs*, waarbij taal en begrijpend lezen geïntegreerd worden binnen het thema.

- We zijn gestart met de sociaal-emotionele methode *Goud op School* en werken daarmee in alle groepen (1-8) aan dezelfde vaardigheden en burgerschapsdoelen.

🚧 We versterken ons **buitenonderwijs en bewegend leren en ontwikkelen hierin een duidelijke lijn.**



## Over de HSN

De HSN biedt Bijbelgetrouw primair onderwijs aan in Nijkerk en omgeving. Centraal daarbij staan onze



**verwondering en dankbaarheid voor Gods liefde die zichtbaar is in zijn Zoon Jezus Christus, onze opgestane Verlosser.**

Vanuit deze christelijke identiteit willen wij werken vanuit drie professionele kernwaarden: **vakmanschap, verantwoordelijkheid en vertrouwen.**

Dit is ons motto dat we laten doorwerken in alle facetten van ons werk en ons gedrag.

### Onze pedagogische visie



Wij zien de leerkracht in de eerste plaats als **pedagoog**, die zorgt voor veiligheid en welbevinden in een goede relatie met alle leerlingen.



Leerkrachten hebben **hoge verwachtingen** van alle kinderen. Zij stellen passende en uitdagende doelen met de leerling.



Leerkrachten worden hierbij **ondersteund** door onderwijsassistenten, leraarondersteuners, vakspecialisten, remedial teachers en intern begeleiders.

## Hoopvol onderwijs

Onze visie op christelijk onderwijs van goede kwaliteit



**Bijbelgetrouw en toekomstgericht**  
Onderwijs dat wordt vormgegeven vanuit de christelijke identiteit. Het onderwijs heeft een sterke focus op persoonsvorming en betrokken burgerschap.



**Passend en uitdagend**  
Onderwijs dat passend en uitdagend is voor alle leerlingen op onze scholen.



**Onderwijsresultaten op of boven het landelijke gemiddelde**  
Onze onderwijsresultaten scoren op alle indicatoren minimaal 'voldoende' en op een aantal indicatoren 'goed'.



### Hervormde Schoolvereniging te Nijkerk

Zandooije 1  
3863 HS Nijkerk

[www.hsn-scholen.nl](http://www.hsn-scholen.nl)

directie@hsn-scholen.nl  
033-247 03 17

Lees ons volledige jaarverslag voor meer informatie

