

De scholen in 2023

BEPALENDE PROCESSEN

- Het verdiepen en vastleggen van **doelen thematisch werken**.
- Start van het traject **schoolprofilering**. Waar staan we als school en waar willen we naartoe?
- Aandacht voor **continuïteit** binnen het team.



AANDACHTSPUNT VOOR 2024: Het implementeren van een nieuwe methode **sociaal emotionele vorming**, verder met de **schoolprofilering** en het versterken van de continuïteit binnen het team.

2024



WAARDEVOLLE RESULTATEN

- We hebben als team een mooi **Proces Communication Model**-traject afgerond en zijn het aan het borgen. Het zoeken van een **nieuwe methode voor sociaal emotionele vorming** hebben we hieraan kunnen koppelen en zo een mooie doorgaande lijn kunnen vinden.
- Door de inzet van de pedagogische tuinman kunnen we **doelgericht natuurlessen geven** op het landgoed voor de groepen 1-8.
- De inzet van het team en samen gaan voor **goed onderwijs** op de Appelgaard.

BEPALENDE PROCESSEN

- Naar aanleiding van de HSN-identiteitsavond heeft het thema **sociale veiligheid** een plek gekregen in onze **teamdialogen**.
- Vanuit NPO-geld hebben we de **kleine groepen in de middenbouw** gecontinueerd. De grotere groepen kregen hieruit **extra ondersteuning**.
- Door **goede instructie** in ons onderwijs werken we aan stabiele opbrengsten.



AANDACHTSPUNT VOOR 2024: We werken aan een **sterk en hecht Managementteam MT**, stabiele opbrengsten van ons **rekenonderwijs** en de **ondersteuning van de kinderen** na het beëindigen van de NPO-subsidie.

2024



WAARDEVOLLE RESULTATEN

- Als team hebben we een **mooi ontwerp** gemaakt voor de komende **uitbreiding van het gebouw** met vier extra lokalen in 2024.
- Implementatie van een nieuwe methode voor **sociaal emotionele ontwikkeling: Kwink**.
- Het organiseren van een **derde Zomerschool** in de Maranathaschool voor meer dan **170 kinderen** uit de hele gemeente Nijkerk.

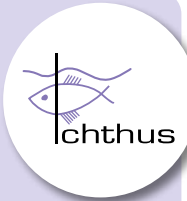
BEPALENDE PROCESSEN

- We hebben ons **didactisch handelen** versterkt vanuit externe coaching in alle groepen vanuit de geldende basisvaardigheden.
- We hebben als team bijscholing gekregen over **hoogbegaafdheid** en veel collega's hebben zichzelf op andere vlakken geprofessionaliseerd, bijvoorbeeld op rekengebied: **met sprongen vooruit**.
- Er is een **doorgaande lijn** voor de taaldelen vastgesteld voor de midden- en bovenbouw.



AANDACHTSPUNT VOOR 2024: We willen de focus leggen op de **sociaal-emotionele ontwikkeling** bij de leerlingen en daar een doorgaande lijn in krijgen voor de gehele school.

2024



WAARDEVOLLE RESULTATEN

- We hebben een nieuwe rekenmethode **Wereld in Getallen 5** geïmplementeerd in groep 3 t/m 8
- We zien een **lichte stijging** in de resultaten van begrijpend lezen.
- Onze jongste en oudste leerlingen **lezen wekelijks** samen, dat werkt positief t.a.v. leesbevordering.

BEPALENDE PROCESSEN

- Na een jaar van verspreid zijn over **drie locaties** en wisseling van collega's werken we eraan **weer één team** te worden.
- De keuze en implementatie van de methode **Goud op school** draagt bij aan een structureel aanbod van vanuit de **leerlijn sociaal-emotioneel leren** m.b.v. de 7 gewoonten.
- In groep 3 is gewerkt aan de ontwikkeling van het **aanbod voor spelend leren**.
- De Rehoboth wordt door het PR-team vanuit visie **op de kaart gezet**.



AANDACHTSPUNT VOOR 2024: Het werken met **professionele leergemeenschappen (PLG's)** versterken en uitbreiden en de aanzet tot het **herijken van de kleutervisie**.

2024



WAARDEVOLLE RESULTATEN

- In augustus is ons **prachtig gerenoveerde gebouw** in gebruik genomen.
- De leerkrachten kunnen **bij rekenlessen een breder passend aanbod** neerzetten met de methode Wereld in Getallen 5.
- De onderbouwleerkrachten hebben verdieping gegeven aan **taaldenken in spel**.

BEPALENDE PROCESSEN

- Als team van de Hoeksteen zijn we geschoold in **Close Reading**. Door deze methodiek toe te passen tijdens de lessen voor **begrijpend lezen** en te koppelen aan het thematisch werken volgens OGO-principes, zien we meer betrokkenheid bij de leerlingen.
- Het proces van interim-directeur Mees Hendriksen, naar **nieuwe directeur Ellen van Diermen** is naar aller tevredenheid verlopen. Hierdoor is er rust en stabiliteit binnen de school.
- We hebben als team hard gewerkt aan het verstevigen van de **professionele cultuur**.



AANDACHTSPUNT VOOR 2024: De **doorgaande lijn** van de onder- naar de middenbouw. Het verstevigen van de **basisvaardigheden** en het verder uitwerken van onze **visie op thematisch onderwijs**.

2024



WAARDEVOLLE RESULTATEN

- Een nieuw schoolplan met duidelijke **visie en ambitie**, waarvan de eerste **doelen** zijn behaald en gevierd.
- We hebben onze **schoolbibliotheek** geopend en zien dat dit de **leesmotivatie** van de leerlingen bevordert.
- We hebben een start gemaakt met **Kijk!** voor een **doelgericht en beredeneerd aanbod** in de onderbouw.

BEPALENDE PROCESSEN

- Het team maakt een **professionaliseringslag** door, op het gebied van: samenwerking, gedegen onderzoek doen, onderling feedback geven en kennis delen.
- Het team werkt binnen **professionele leergemeenschappen** met dit schooljaar de aandachtsgebieden rekenen, lezen en sociaal-emotionele vaardigheden.



AANDACHTSPUNT VOOR 2024: We zetten in op **hoogbegaafdheid** en ons **didactisch verhaal**, dit zorgt voor nog meer afstemming in ons onderwijs.

2024



WAARDEVOLLE RESULTATEN

- De **onderwijsresultaten** laten een **groei** zien.
- Er zijn **kwaliteitskaarten** voor rekenen en lezen, waarin een doorgaande lijn wordt geborgd.
- Alle leerkrachten zijn getraind in de methodiek **'met sprongen vooruit'** voor het automatiseren binnen rekenen.



Jaarverslag 2023

Hervormde Schoolvereniging te Nijkerk

Terugblik op 2023

In 2023 zijn we aan de slag gegaan met ambities uit de nieuwe strategische agenda 2023-2027. Deze agenda heeft als titel **Hoopvol onderwijs**. Daarin staan negen ambities voor de komende jaren, gericht op het bieden van christelijk onderwijs van goede kwaliteit. De doelstellingen van de HSN die hiervan afgeleid zijn, worden beschreven en verantwoord in het volledige bestuursverslag.

Gedurende het jaar zijn er op drie van de scholen nieuwe directeuren aangesteld: Marjon Haitsma, Ellen van Diermen en Jennifer Koorevaar. Het vernieuwde directieteam werkt met nieuw elan samen aan de gezamenlijke HSN-doelen. Op de scholen krijgen de nieuwe schoolplannen 2023-2027 concreet vorm in de eerste jaarplannen. Daarnaast is er ter ondersteuning van de algemeen directeur, het directieteam en het IB-netwerk een adviseur Onderwijs & Kwaliteit aangesteld, namelijk Erna Luiten.

Met dit jaarverslag in de nieuwe huisstijl willen we dankbaarheid en werkplezier uitstralen. We hebben immers een prachtige en waardevolle taak voor kinderen en hun gezinnen in de Nijkerkse samenleving. Om die reden werken we met bezieling aan onze derde strategische ambitie: **'Trots op ons vak!'**

Marco van der Zwaard
Algemeen directeur HSN

Belangrijkste conclusies

- We zijn tevreden over de onderwijsresultaten en hebben ambities voor verdere verbetering opgesteld.
- In de zomervakantie is voor de vierde maal met groot enthousiasme onderwijs geboden in de Zomerschool aan 185 kinderen uit Nijkerk die door diverse omstandigheden behoefte hebben aan extra onderwijstijd.
- Het leerlingenaantal van de HSN-scholen is wat gedaald. Voor de komende jaren wordt nog een lichte groei verwacht.
- Het ziekteverzuim is tot en met de zomer mooi gedaald, maar in de herfst echter weer fors toegenomen. Er is een gerichte aanpak ingezet ter versterking van de vitaliteit van het personeel.
- De HSN is financieel gezond. Daarom kon zonder problemen de stelselwijziging voor het boeken van het groot onderhoud worden doorgevoerd.



Vanuit het toezichthoudend bestuur

Het jaar 2023 stond in het teken van verandering. Zo nam Henk Post na 12 jaar afscheid als voorzitter van het toezichthoudend bestuur. We mochten drie nieuwe directeuren vinden, namelijk voor De Appelgaard, De Horizon en De Hoeksteen. Er was na een intensieve verbouwing de heropening van de Rehobothschool. Als bestuur mochten we Henk Kooistra en Marnix Hendrikse als nieuwe leden verwelkomen.

Het bestuur heeft 2023 gebruikt om te leren, om te bezinnen en om plannen te maken. Zo is er zorgvuldig gekeken naar het bestuursmodel en hebben we onze toezichtvisie beschreven. Daarnaast vond er zelfevaluatie met externe experts plaats en zijn we gestart met het revitaliseren van onze vereniging. Verschillende onderwerpen die desalniettemin nauw met elkaar samenhangen en waar constructieve doch kritische samenwerking voor nodig is. We zijn dankbaar voor de onderlinge verbinding die we mochten ervaren en de resultaten die het tot zover heeft opgeleverd.

Daarnaast zijn we dankbaar voor de reguliere werkzaamheden die mochten plaatsvinden. Naast de bestuursvergaderingen, werkbezoeken, jaarlijkse gesprekken met o.a. GMR en achterbankerkeren, hebben we ook dit jaar weer de HSN-medewerkers kunnen ontmoeten. Opnieuw grote waardering voor al hun harde en betekenisvolle werk.

Toch nog even over verandering gesproken: dit jaar is ook ons logo vernieuwd. Hoewel dat misschien wel de meest zichtbare verandering van 2023 is geweest, laat het vooral zien dat wij als Hervormde schoolvereniging Nijkerk nog steeds, onveranderd, voor dezelfde missie staan: het bieden van hoopvol onderwijs voor Nijkerk en omgeving. Gefundeerd op de verwondering en dankbaarheid voor Gods onveranderde liefde en trouw. Soli Deo Gloria.

Guillaume Boog
Voorzitter van het toezichthoudend bestuur

Download jaarverslag

Voor een nadere toelichting en verantwoording verwijzen wij naar het volledige bestuursverslag.



Identiteit en onderwijs



Missie

De HSN biedt bijbelgetrouw primair onderwijs aan in Nijkerk en omgeving. Centraal daarbij staan onze **verwondering en dankbaarheid** voor Gods liefde die zichtbaar is in zijn Zoon Jezus Christus, onze opgestane Verlosser. Vanuit deze christelijke identiteit willen wij werken en invulling geven aan **vakmanschap, verantwoordelijkheid en vertrouwen**. Dit is dan ook ons motto dat we telkens laten terugkomen.

Bestuursonderzoek onderwijsinspectie

Kwaliteitszorg en ambitie	O	V	G
KA1 Kwaliteitszorg			
KA2 Kwaliteitscultuur			
KA3 Verantwoording en dialoog			

HSN is een vereniging van zes basisscholen in Nijkerk en omgeving. Wij bieden bijbelgetrouw onderwijs met een blik op de toekomst. In alles wat wij doen staat de verwondering en dankbaarheid van Gods liefde centraal.



Ons motto: vakmanschap, verantwoordelijkheid en vertrouwen.

Hoopvol onderwijs



Bijbelgetrouw en toekomstgericht



Passend en uitdagend



Onderwijsresultaten op of boven het landelijke gemiddelde

In de praktijk:

- Dagopening en sluiting: zingen en gebed
- Bijbelonderwijs
- Vieringen: school, gezin en kerk
- Persoonsontwikkeling in bijbels perspectief

Strategisch beleidsplan 2019-2023

- "Wandelen op het water"
- Versterken van persoonsontwikkeling
 - Een krachtig onderwijsaanbod
 - Alignment: afstemming en verbinding

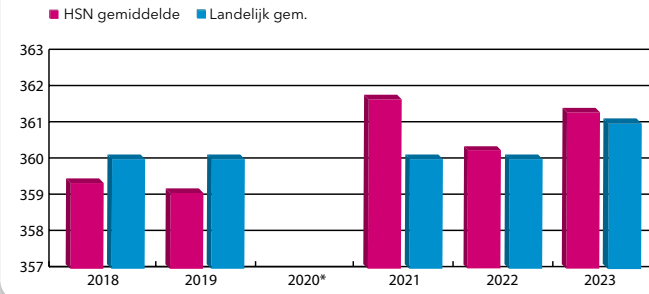


Scores DIA eindtoets

School	2018	2019	2020*	2021	2022	2023
De Appelgaard	366	363		365,3	355,9	358,8
De Horizon	360	352,6		364,4	356,2	354,9
De Hoeksteen	360	358,6		364,7	362,6	363,4
Ichthusschool	363	359,6		362,2	364,2	366,2
Maranathaschool	356,6	360,3		356,8	361,6	361,5
Rehobothschool	357,8	360,3		359,6	359,8	363,1
HSN gemiddelde	359,5	359,1		361,6	360,1	361,3
Landelijk gem.	360	360		360	360	361

* In 2020 was er vanwege Corona geen eindtoets

DIA scores



* In 2020 was er vanwege Corona geen DIA toets

Integrale kindzorg: doorgaande lijn onderwijs en opvang

Partners:



Chr. peuterspeelzaal De Triangel op 5 locaties

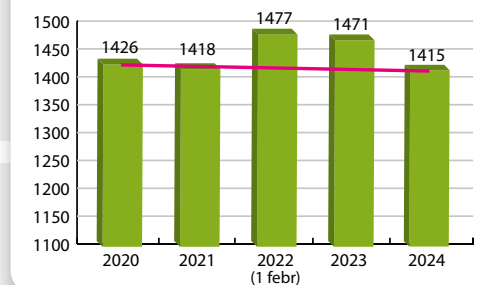


BZZZONDER: BSO en dagopvang op 4 locaties



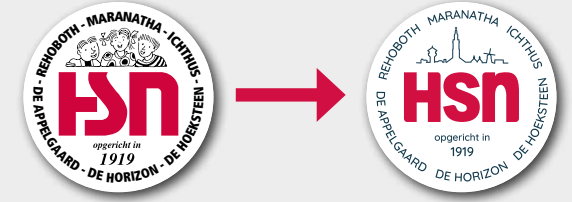
t Klimrek: BSO en dagopvang op 1 locatie

Leerlingenaantallen HSN met trendlijn

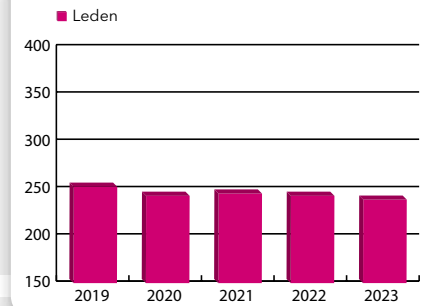


Organisatie en communicatie

De websites, het HSN-logo en de huisstijl zijn vernieuwd.

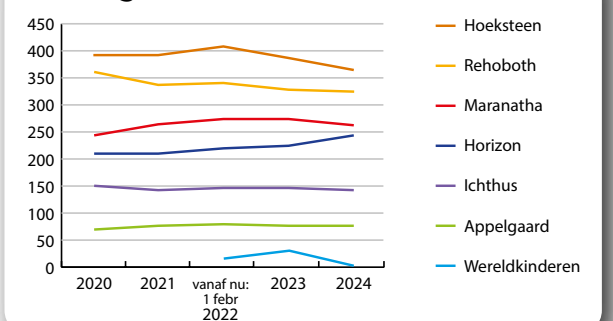


Ledenaantal vereniging HSN



Financieel en materieel

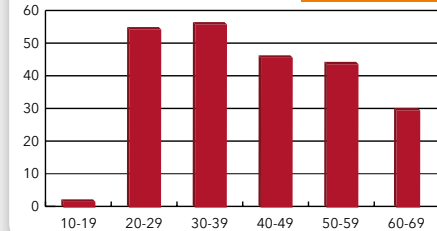
Leerlingenaantallen scholen



Personeel

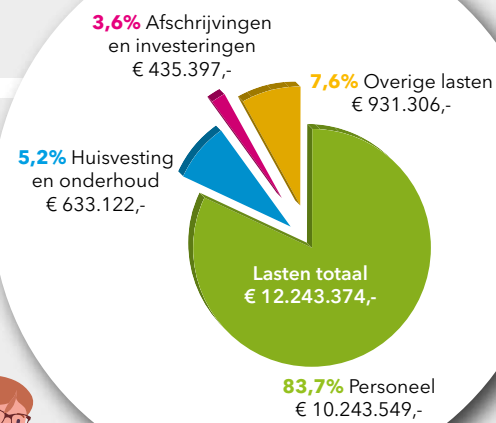
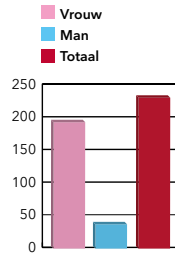


Leeftijdopbouw per leeftijdsgroep



Gemiddelde leeftijd: 41,64

Aantal m/v

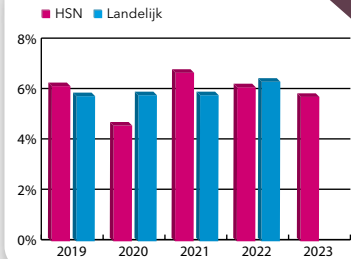


Inzet personeel

Aantal FTE	2022	2023	2024	2025	2026
Bestuur / management	7	7	6	6	6
Onderwijzend personeel	78	76	72	68	68
Ondersteunend personeel	35	33	27	21	19
Totaal*	121	116	104	94	93

* Vanwege de afronding van cijfers kan het zijn dat de optelling soms een punt verschil maakt. De exacte cijfers staan in begroting 2024-2027.

Ziekteverzuim



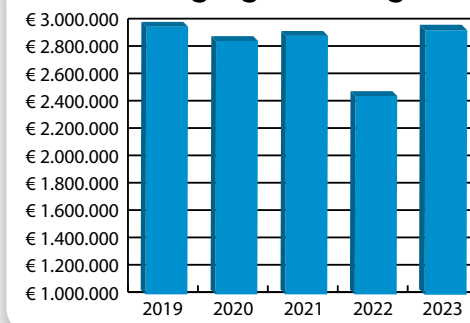
Huisvesting



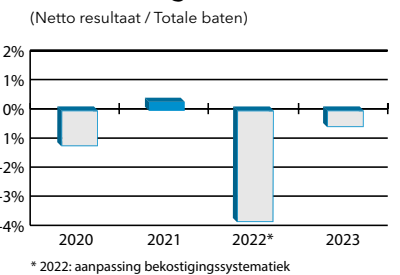
In de praktijk:

- Afronding renovatie Rehoboth. Oplevering juli 2023.
- Start uitbreiding Maranatha met 4 lokalen in 2023-2024.
- Duurzaamheidsinvesteringen: aanschaf zonnepanelen Rehoboth en Appelgaard en extra vloerisolatie bij renovatie Rehoboth

Ontwikkeling Eigen Vermogen



Ontwikkeling Netto Resultaat



Begroot financieel resultaat 2023: € 16.994,-
Totaal financieel resultaat 2023: -€ 59.626,-

