

# De scholen in 2022

## BEPALENDE PROCESSEN

- Als team hebben we in september een **tweedaagse** gehouden. We hebben toen ons **schoolplan** geëvalueerd en speerpunten besproken voor ons nieuwe plan.
- Na het vertrek van Jan-Willem Korlaar in september heeft André Guijs als interim waargenomen. In januari 2023 is Marjon Haitsma begonnen als **nieuwe directeur** van de Appelgaard.



**AANDACHTSPUNT VOOR 2023:** Het verdiepen en vastleggen van het **thematisch werken** en het versterken van het **leesonderwijs**. Onderzoeken wat we school en omgeving kunnen bieden met de invulling van ons **'lege lokaal'**.

2023

## WAARDEVOLLE RESULTATEN

- De **renovatie** is in mei succesvol afgerond. We genieten weer van ons ruime plein en een fris **gemoderniseerd schoolgebouw**.
- Mooie leermomenten met het team in het **Proces Communication Model-traject**.



## BEPALENDE PROCESSEN

- Naar aanleiding van de HSN-identiteitsavond heeft het thema **sociale veiligheid** een plek gekregen in onze **teamdialogen**.
- Vanuit NPO-geld hebben we de **kleine groepen in de middenbouw** gecontinueerd. De grotere groepen kregen hieruit **extra ondersteuning**.
- Door **goede instructie** in ons onderwijs werken we aan stabiele opbrengsten.



**AANDACHTSPUNT VOOR 2023:** We werken aan een **sterk en hecht Managementteam MT**, stabiele opbrengsten van ons **rekenonderwijs** en de **ondersteuning van de kinderen** na het beëindigen van de NPO-subsidie.

2023

## WAARDEVOLLE RESULTATEN

- Als team hebben we een **mooi ontwerp** gemaakt voor de komende **uitbreiding van het gebouw** met vier extra lokalen in 2024.
- Implementatie van een nieuwe methode voor **sociaal emotionele ontwikkeling: Kwink**.
- Het organiseren van een **derde Zomerschool** in de Maranathaschool voor meer dan **170 kinderen** uit de hele gemeente Nijkerk.



## BEPALENDE PROCESSEN

- Beschikbaarheid van **NPO-gelden** om zo **kleine klassen** te formeren.
- Tijd voor **goede voorbereiding** bij **thematisch werken** tijdens studiedagen.
- Meer tijd als **MT** om doordachte keuzes te maken voor goed onderwijs.



**AANDACHTSPUNT VOOR 2023:** We willen de **didactische vaardigheden** versterken op basis van de gelden van basisvaardigheden. Er zal een **nieuwe rekenmethode** worden gekozen.

2023

## WAARDEVOLLE RESULTATEN

- Een **nieuw rapport** met aandacht voor kennis, vaardigheden en identiteit.
- Implementeren van de leesmethode **Atlantis** in groep 4 t/m 8.
- Eén keer per week bij **thematisch werken** groepsdoorbrekend werken.



## BEPALENDE PROCESSEN

- Er wordt teambreed gewerkt aan **verbetering van de didactiek** van het onderwijs van **rekenen**.
- Het ontwikkelen van **onderzoekend leren** van kinderen door het **thematisch werken** met de zaakvakken.
- De **renovatie** van het gebouw is in volle gang. We werken in de tweede helft van het jaar op **drie locaties** in Nijkerk.
- We ontwikkelen een **professionele leercultuur** waarin we **open en helder communiceren** en waarin we van elkaar kunnen leren door onder andere **collegiale consultatie**.



**AANDACHTSPUNT VOOR 2023:** We kijken uit naar de ingebruikname van de **prachtig gerenoveerde school**. Het team blijft zich verder professionaliseren in het **didactisch handelen** met de 4 sleutels en **sociaal emotioneel leren** m.b.v. The Leader in Me.

2023

## WAARDEVOLLE RESULTATEN

- De **rekenmethode** Sem Som in groep 3 en WIG V in de groepen 4-8 is goed geïmplementeerd.
- Er was sprake van **goed onderwijs** en een **goede samenwerking**, ondanks dat we op **drie locaties** gehuisvest waren.
- We zijn gestart met een nieuwe schoolbrede leiderschapsrol: **de spelorganisator**. Hierdoor is er **wekelijks spelaanbod in de pauze**, georganiseerd door de kinderen zelf.



## BEPALENDE PROCESSEN

- De voorbereidingen voor het **schoolplan 2023-2027** zijn gestart. De Hoeksteen blijft het onderwijs vorm geven met **'werken in blokken'** in de ochtend en **'thematisch onderwijs volgens OGO-principes'** in de middag.
- Door **tijdelijke uitval** van een IB-er en de directeur én het vertrek van de directeur aan het einde van het jaar is **aandacht voor continuïteit** van belang.
- De kloostertuin krijgt steeds meer vorm, gericht op **begeleiding van kinderen**, waarbij praktisch bezig zijn en praten hand in hand gaan.



**AANDACHTSPUNT VOOR 2023:** Met de werving van een **nieuwe directeur** en het schoolplan 2023-2027 zorgen we voor **continuïteit én nieuwe ontwikkelingen** die passen bij de missie en visie van de school.

2023

## WAARDEVOLLE RESULTATEN

- De **eindopbrengsten** waren op niveau. Hierbij lagen de resultaten **begrijpend lezen en taalverzorging** ver boven wat verwacht mag worden. **Rekenen** heeft ruimte om te groeien.
- De inzet van het **ondersteuningsteam** (RT, onderwijsassistentie) krijgt steeds meer vorm. Schoolbrede afstemming heeft de aandacht.
- Er is besloten om in 2023 een **methodiek voor begrijpend lezen** te implementeren. Deze methodiek wordt gekoppeld aan het **thematisch werken volgens OGO-principes** op de middag.



## BEPALENDE PROCESSEN

- De ondersteuning van Goed Worden Goed Blijven + vanuit de PO-raad helpt de Horizon om de onderwijskwaliteit te verbeteren.
- Het MT is uitgebreid met een adjunct-directeur en maakt een professionaliseringsgslag.



**AANDACHTSPUNT VOOR 2023:** We zetten in op de versteviging van de kwaliteit van rekenonderwijs.

2023

## WAARDEVOLLE RESULTATEN

- De **onderwijsresultaten** laten een **groei** zien.
- Er worden **verbeterborden** ingezet waardoor elk teamlid wekelijks nadenkt over **doelen in zijn/haar onderwijs** en teamleden met elkaar meedenken en daarin gezamenlijk optrekken. Hierdoor vindt er **intervisie en klassenconsultatie** plaats.
- Nieuwe methoden voor begrijpend lezen en rekenen** worden ingezet. Kinderen voelen zich betrokken en uitgedaagd. Rekenen vindt grotendeels digitaal plaats waardoor differentiatie mogelijk is.



HERVORMDE SCHOOLVERENIGING TE NIJKERK

# Jaarverslag 2022

## Terugblik op 2022

Het einde van de coronapandemie betekende dat we elkaar weer konden ontmoeten. Dat hebben we dan ook gedaan: twee identiteitsbijeenkomsten met alle medewerkers, het HSN-zomerfeest voor alle medewerkers, de vieringen met Pasen en Kerst met kinderen, medewerkers en ouders, de openings-samenkomst aan het begin van het schooljaar. Dit hebben twee jaar lang op een andere, vaak digitale wijze moeten invullen. Onze scholengemeenschap kan echter pas goed functioneren als we elkaar ontmoeten en met de kinderen samen kunnen komen om te spreken, vieren en beleven.

We zijn gemiddeld genomen tevreden over de onderwijskwaliteit op onze scholen, al reiken onze ambities verder. Om die reden werken we in de komende jaren aan de versterking van de onderwijskwaliteit, zodat alle kinderen op onze scholen actief en betrokken leren en tot ontwikkeling komen. Deze en andere ambities hebben we vastgelegd in de Strategische Agenda 2023-2027 met als werktitel **Hoopvol onderwijs: christelijk onderwijs van goede kwaliteit!**

De nieuw geformuleerde ambities spreken van hoop en verwachting dat we als collega's samen met ouders en externe partners gaan voor christelijk onderwijs van goede kwaliteit. Deze verwachting is gebaseerd op het vertrouwen op onze Hemelse Vader die ons kracht, inspiratie en gezondheid geeft.

Marco van der Zwaard  
Algemeen directeur HSN

## Belangrijkste conclusies over 2022:

- Op de scholen zijn de plannen voor ontwikkeling en verbetering van het onderwijs uitgevoerd met inzet van extra geld van de overheid (NPO-gelden). We zijn tevreden over de onderwijsresultaten en hebben ambities voor verdere verbetering opgesteld.
- In de zomervakantie is voor de derde maal met groot enthousiasme onderwijs geboden in de Zomerschool aan 170 kinderen uit Nijkerk die door diverse omstandigheden behoefte hebben aan extra onderwijsjijd.
- Het leerlingenaantal van de HSN-scholen is na jaren van groei gestabiliseerd. Voor de komende jaren wordt nog een lichte groei verwacht.
- Het ziekteverzuim was begin 2022 vanwege diverse oorzaken fors toegenomen. Met een gerichte aanpak voor de versterking van de vitaliteit van het personeel zien we de daling gelukkig inzetten, die we in 2023 willen voortzetten.
- De HSN is financieel gezond. De geplande investeringen in onderwijskwaliteit en personeel maken dat de opgebouwde reserves goed en doelmatig zijn besteed.



Op de volgende pagina vindt u allerlei gegevens over de schoolvereniging en de scholen. Voor een nadere toelichting en verantwoording verwijzen wij naar het volledige bestuursverslag. Dit is te vinden op onze website [www.hsn-scholen.nl](http://www.hsn-scholen.nl) en via deze QR-code:



Renovatie van de Rehobothschool.

## Vanuit het toezicht-houdend bestuur

Het jaar 2022 begon toch nog spannend door de aanhoudende coronapandemie. Het bestuur heeft grote waardering voor alle medewerkers: er is hard gewerkt om het beste onderwijs voor de leerlingen mogelijk te maken.

In 2022 hebben we tijdens de algemene ledenvergadering afscheid genomen van Tijmen van Steeg, de penningmeester van het bestuur. Arend Klapwijk heeft de functie van penningmeester op zich genomen. Daarnaast is het voorstel om de statuten te wijzigen goedgekeurd. Het betrof een wijziging om te voldoen aan de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) en de herziene Code Goed Bestuur in het primair onderwijs.

Het bestuur heeft in 2022 een heidag gehouden, waar we ons eigen functioneren evalueerden en nadachten over onze drijfveren en onze visie op toezichthouden. Het leverde veel inspiratie op en heeft onder meer geleid tot een nieuwe vorm van vergaderen, waarbij er meer tijd is voor visievorming en toezichthouden. Er werd ook gesproken over de opvolging van de voorzitter en de manier van werven van nieuwe bestuursleden. Het bestuur hoopt dit jaar weer een dag de hei op te gaan.

De 'gewone' bestuurswerkzaamheden zoals werkbezoeken en gesprekken met de GMR, de kerkenraden en de directeuren konden in 2022 allemaal weer fysiek plaatsvinden. Juist ook daarin hebben we de zegen van God mogen ervaren. Hem komt alle dank en lof toe voor het werk dat gedaan mocht worden.

Henk Post  
Voorzitter van het  
toezichthoudend bestuur



# Identiteit en onderwijs



## Missie

De HSN biedt bijbelgetrouw primair onderwijs aan in Nijkerk en omgeving. Centraal daarbij staan onze **verwondering en dankbaarheid** voor Gods liefde die zichtbaar is in zijn Zoon Jezus Christus, onze opgestane Verlosser. Vanuit deze christelijke identiteit willen wij werken en invulling geven aan **vakmanschap, verantwoordelijkheid en vertrouwen**. Dit is dan ook ons motto dat we telkens laten terugkomen.

## Bestuursonderzoek onderwijsinspectie

Kwaliteitszorg en ambitie	O	V	G
KA1 Kwaliteitszorg		•	
KA2 Kwaliteitscultuur			•
KA3 Verantwoording en dialoog		•	

## Zomerschool 2022 Nijkerk

### Wat doen we?

- doel: zomerdip voorkomen, kinderen structuur bieden
- gericht werken aan leerdoelen
- werken aan basisvaardigheden
- 5 weken, 3 dagen per week
- samenwerking met eigen school van het kind
- meten = weten: we volgen de opbrengsten



### Wie is onze doelgroep?

- Kinderen met een leerachterstand
- Kinderen met een anderstalige achtergrond
- Kinderen uit een kwetsbare (thuis) situatie
- Kinderen die extra steun nodig hebben
- Oekraïense kinderen (Schakelklas)

### 167 leerlingen:



### Wie werkt mee?

- 29 onderwijsprofessionals
- 15 vrijwilligers
- 3 vrijwillige chauffeurs
- 8 vakdocenten
- En: 4 kernteamleden
  - kindercoach
  - leesconsulenten - Bibliotheek
  - buurtsportcoaches



- 554 stukken fruit
  - 1108 boterhammen
  - 144 busritten
  - 8 ouderbijeenkomsten
- Het leukste onderwijs van het schooljaar!

## In de praktijk:

- Dagopening en sluiting: zingen en gebed
- Bijbelonderwijs
- Vieringen: school, gezin en kerk
- Persoonsontwikkeling in bijbels perspectief

## Strategisch beleidsplan 2019-2023

"Wandelen op het water"

- Versterken van persoonsontwikkeling
- Een krachtig onderwijsaanbod
- Alignment: afstemming en verbinding

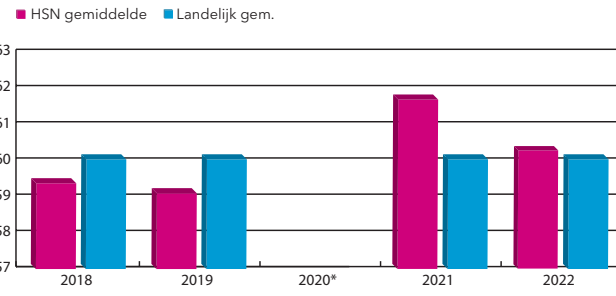


## Scores DIA eindtoets

School	2018	2019	2020*	2021	2022
De Appelgaard	366	363		365,3	355,9
De Horizon	360	352,6		364,4	356,2
De Hoeksteen	360	358,6		364,7	362,6
Ichthusschool	363	359,6		362,2	364,2
Maranathaschool	356,6	360,3		356,8	361,6
Rehobothschool	357,8	360,3		359,6	359,8
HSN gemiddelde	359,5	359,1		361,6	360,1
Landelijk gem.	360	360		360	360

\* In 2020 was er vanwege Corona geen eindtoets

## DIA scores



\* In 2020 was er vanwege Corona geen DIA toets

## Integrale kindzorg: doorgaande lijn onderwijs en opvang

### Partners:



Chr. peuterspeelzaal De Triangel op 5 locaties

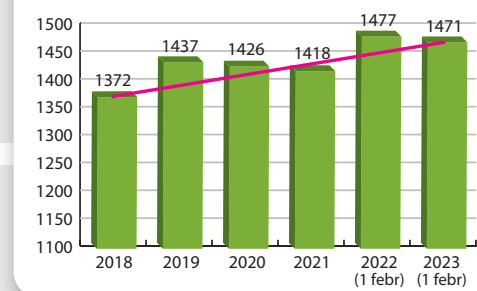


Bzzzonder: BSO en dagopvang op 4 locaties



't Klimrek: BSO en dagopvang op 1 locatie

## Leerlingenaantallen HSN met trendlijn



# Organisatie en communicatie



Nieuwe Strategische Agenda HSN 2023-2027 met als werktitel **Hoopvol onderwijs: christelijk onderwijs van goede kwaliteit**.

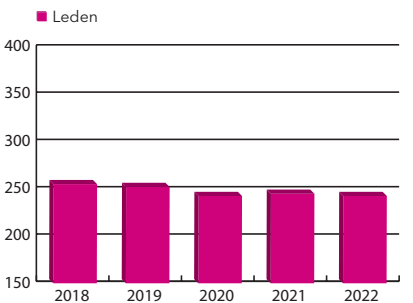
De strategische thema's voor komende jaren zijn:

- Burgers en pelgrims
- Kansrijk, uitdagend en toekomstgericht onderwijs
- Trots op ons vak

Meer weten?



## Ledenaantal vereniging HSN



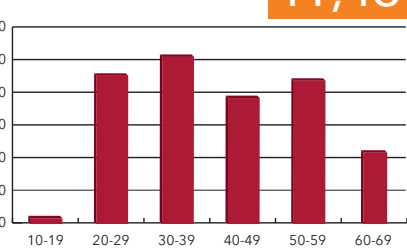
# Personeel



## Inzet personeel

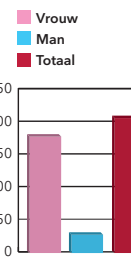
Aantal FTE	2021	2022	2023	2024	2025
Bestuur / management	7	7	7	7	6
Onderwijzend personeel	78	74	77	73	71
Ondersteunend personeel	32	30	30	27	26
<b>Totaal</b>	<b>117</b>	<b>111</b>	<b>114</b>	<b>107</b>	<b>103</b>

## Leeftijdopbouw per leeftijdsgroep

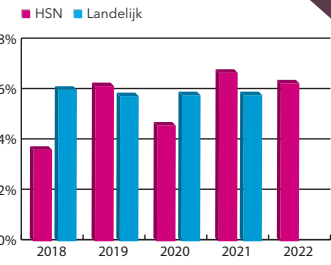


Gemiddelde leeftijd **41,43**

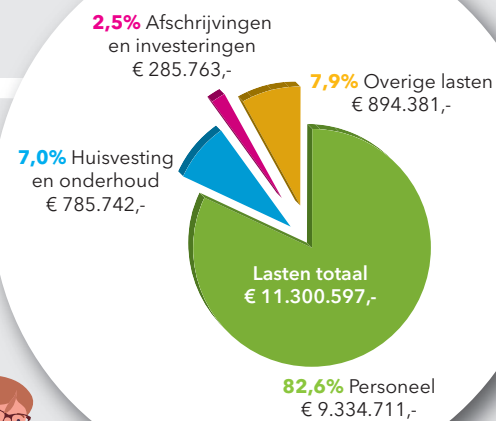
## Aantal m/v



## Ziekteverzuim



## Huisvesting

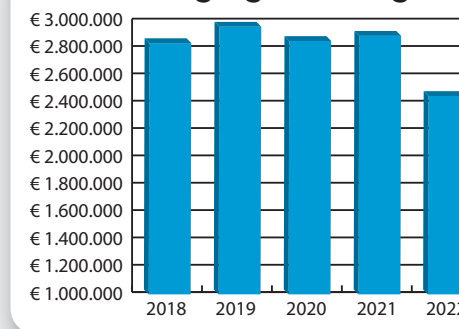


Kengetal	Realisatie 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Signaleringswaarde OC&W
Solvabiliteit	0.75	0.76	0.76	0.76	0.74	Ondergrens: < 0,30
Weerstandsvermogen	0.29	0.25	0.26	0.25	0.23	Ondergrens: < 0,05
Liquiditeit	2.31	2.30	2.30	2.40	2.00	Ondergrens: < 0,75
Rentabiliteit	0.08	-0.05	-0.01	-0.02	-0.01	0,00 - 0,03

## In de praktijk:

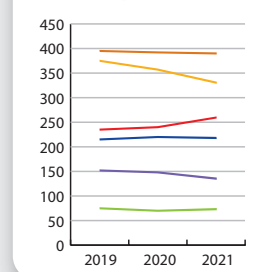
- Afronding renovatie Appelgaard. Oplevering april 2022.
- Start renovatie Rehoboth mei 2022.
- Voorbereiding uitbreiding Maranatha met 4 lokalen in 2023-2024.

## Ontwikkeling Eigen Vermogen

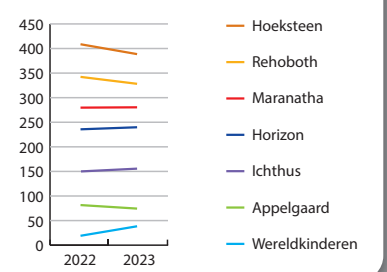


# Financieel en materieel

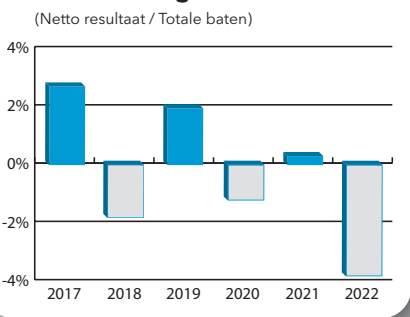
## Leerlingenaantallen scholen per 1 okt.



## Teldatum nu: 1 febr. en: Wereldkinderen



## Ontwikkeling Netto Resultaat



**Begroot financieel resultaat 2022: € 501.667,-\***

**Totaal financieel resultaat 2022: € 423.580,-\***

\* Belangrijkste oorzaak voor het negatieve resultaat is de nieuwe bestekingsystematiek van het ministerie van OC&W

