

Jaarverslag GMR 2016

Op de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van de Hervormde Schoolvereniging te Nijkerk komen allerlei onderwerpen voorbij. Sommigen zijn jaarlijks terugkerend zoals begroting, jaarverslagen, formatieplannen, vereniging beleidsplannen enzovoort. Maar er zijn ook onderwerpen die eenmalig zijn of actueel in deze tijd.

Dit jaar heeft schoolzwemmen bijvoorbeeld in de belangstelling gestaan. Het schoolzwemmen wordt niet meer door de gemeente bekostigd en is dus komen te vervallen. Aan de ene kant is dat jammer, want een diploma halen is één maar de zwemvaardigheid onderhouden is twee. Anderzijds nam het veel leestijd in beslag. Waar ligt de verantwoordelijkheid voor ouders en waar die van de school en de gemeente? Er is door de gemeente Nijkerk, mede door lobbywerk vanuit de HSN, een pilot uitgezet voor een natte gymles. Als GMR volgen we deze pilot met belangstelling.

Passend onderwijs: ook zo'n onderwerp van deze tijd en dus onderwerp op de GMR agenda. We volgen de ontwikkelingen bij samenwerkingsverband Zeeluwe op de voet. We willen geïnformeerd blijven over de praktische uitwerking van passend onderwijs op onze scholen en hoe de gelden besteed worden. Hoe gaat het met de werkdruk van de leerkrachten nu deze dingen op hen afkomen? De HSN is in ontwikkeling en werkt hard om onderwijs passend te maken. Een intensievere samenwerking tussen de intern begeleiders van de zes HSN scholen is daar een voorbeeld van. Net als de vorming van een passend onderwijs groep. De GMR kijkt mee en stelt kritische vragen bij uitdagingen, mogelijkheden en grenzen.

Een ander onderwerp dat de GMR kritisch gevolgd heeft is het eigen risico dragerschap. De HSN is niet meer aangesloten bij het vervangingsfonds, maar draagt zelf het risico voor vervanging bij ziekte. De GMR vindt het belangrijk dat de HSN een goede werkgever is. Anderzijds vinden we het ook belangrijk dat geld vooral ingezet wordt voor onderwijs en niet verdwijnt in dure regelingen. Bij dit onderwerp komen deze twee samen. Interessant om te volgen welke keuzes de HSN dan maakt.

Als laatste is de cao noemen. Nadat hij eindelijk was vast gesteld in Den Haag, zijn met alle HSN medewerkers gesprekken gevoerd hoe de nieuwe cao nu uitwerkt in de specifieke situatie van de mensen. De GMR vindt het belangrijk dat de cao ook werkelijk werkdruk verlichtend is. Zo is de verplichte HSN studiedag in de meivakantie uiteindelijk verschoven naar een ander moment. Vrij naar keuze van iedere school.

Binnen de GMR hebben zich ook dit jaar weer de nodige wisselingen voor gedaan. Er zijn weer nieuwe enthousiaste leden in de GMR gekomen. Zo hebben we na zes jaar afscheid genomen van onze secretaresse Willeke Veenendaal en heeft Rita Vreekamp haar plaats ingenomen. De GMR werkt misschien wat op de achtergrond, maar is wel een belangrijk orgaan binnen onze schoolvereniging. We zijn dan ook heel dankbaar voor al het werk dat gedaan wordt door deze vrijwilligers.